



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

### ๑. วิสัยทัศน์ ( Vision)

“พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้เกิดการยกระดับศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพ และมีคุณธรรมจริยธรรมสูง นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น และสร้างคุณค่าแก่ประเทศชาติอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

### ๒. เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

๒.๒ เสริมแรงการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๓ สร้างคุณค่าให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้คุณธรรมและหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคเครือข่ายและพัฒนาการให้คำปรึกษา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว อำเภอกำแพงแสน จังหวัดกาญจนบุรี

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ                | โครงการ/กิจกรรม                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณ       | ระยะเวลา                         |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑. ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๑. เพื่อให้โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน<br>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ | ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียวพิจารณา | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗<br>-<br>กันยายน ๒๕๖๘ |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการ<br>ดำเนินการ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                             | ตัวชี้วัด                                                           | งบประมาณ  | ระยะเวลา                         |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------|
| การพัฒนาทรัพยากรบุคคล             | โครงการอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน อบต. หวายเหนียว | บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๑๕๐,๐๐๐.- | ตุลาคม ๒๕๖๗<br>-<br>กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                   | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน                      | บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี               | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๒๐,๐๐๐.-  | ตุลาคม ๒๕๖๗<br>-<br>กันยายน ๒๕๖๘ |