



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมชาย ไทยสงเคราะห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ	ประธานกรรมการ
๒. นายนิเวศ ฤทธิ์สวัสดิ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ	กรรมการ
๓. นายเสนาะ ยินดี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ	กรรมการ
๔. นางไสว หมอนทอง	เลขานายก อบต.ห้วยเหนือ	กรรมการ
๕. นายดำรงค์ ยินดี	ประธานสภา อบต.ห้วยเหนือ	กรรมการ
๖. นายแอ็ด สงวนพันธุ์	รองประธานสภา อบต.ห้วยเหนือ	กรรมการ
๗. ด.ต.ไพฑูรย์ ลวดทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๘. นายคทาวุธ คิ้วองอาจ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๙. นายจรินทร์ ปัญญาชัยรักษา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายทิวา เสลานนท์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๑. นางนิตยา จิตต์เจริญ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๑๒. นางภาวิดา ใจซื่อ	ปลัด อบต.ห้วยเหนือ	กรรมการ
๑๓. นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์ไธย	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางพรทิพย์ ปรีบูรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๕. นายสมทรง จันทร์จงปราณี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

/๔.ติดตาม...

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติมาตรการทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำสิ่งที่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ซึ่งให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ดีควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



พฤติกรรมที่พึงกระทำ

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมทั้งกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ให้อับ หรือสร้างความเสื่อมเสียต่อประเทศชาติ
- ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่รัฐธรรมนูญและกฎหมายกำหนดในฐานะประชาชนคนไทย
- ความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อพรรคการเมืองพรรคใดพรรคหนึ่ง
- แสดงออกด้วยความภาคภูมิใจในชาติ
- ตระหนักถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
- มีค่านิยมและความประพฤติที่ถูกต้องดีงามตามทำนองคลองธรรม ยึดหลักคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติ ในการดำเนินชีวิตรวมทั้งยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีไทย



พฤติกรรมที่ไม่พึงกระทำ

- เผยแพร่ข่าวสารของข้อมูลอันเป็นเท็จหรือให้ร้ายต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์
- แสดงพฤติกรรมที่ดูหมิ่นประเทศชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์
- ต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



พฤติกรรมที่พึงกระทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ หลักวิชาการ และหลักคุณธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสมีหลักการ ขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน จัดเก็บหลักฐานเอกสารเพื่อสามารถตรวจสอบได้และสามารถอธิบายได้อย่างชอบธรรมในสิ่งที่ได้กระทำลงไป
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หวังผลประโยชน์
- ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ให้อาย หรือสร้างความเสื่อมเสียต่อองค์กรและประเทศชาติ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและยึดหลักสิทธิมนุษยชน
- รักษาความลับของทางราชการ กรณีที่ไม่สามารถเปิดเผยได้
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน
- ไม่รับ และไม่อนุญาตให้ครอบครัวหรือญาติพี่น้องรับของกำนัลหรือการรับรองจากธุรกิจหรือธุรกิจเอกชนที่ติดต่อกับราชการ
- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ
- ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ทำอย่างเต็มความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่ได้กระทำ
- เสียสละ อุทิศตน และอุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน



พฤติกรรมที่ไม่พึงกระทำ

- ใช้ทรัพย์สินราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น พาหนะ วัสดุสำนักงาน
- กระทำการทุจริตหรือร่วมทำทุจริตเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนผู้อื่น และพวกพ้องที่ผิดวัตถุประสงค์ ผิดเป้าหมายของงานหรือใช้วิธีการผิดในการทำงาน เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์
- ใช้เวลาราชการทำธุระส่วนตัว
- ปฏิบัติราชการสาย และกลับก่อนเวลา
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ประพฤติ ปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่องาน องค์กร ประชาชน และประเทศชาติ
- เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิด ขาดความรับผิดชอบต่องาน และไม่โปร่งใสในการทำงาน

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



พฤติกรรมที่พึงกระทำ

- เปิดเผยมารทจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ
- ไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายสร้างประโยชน์ให้ตนเอง ผู้อื่น หรือพวกพ้อง
- ประพฤติ ปฏิบัติ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบด้วยกฎหมาย และไม่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ไม่ยึดถือปฏิบัติที่กระทำการต่อๆ กันมาในสิ่งที่ผิดกฎหมายระเบียบ
- กล้าที่จะยืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง แม้ว่าบุคคลรอบข้างจะกระทำผิด



พฤติกรรมที่ไม่พึงกระทำ

- ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
- อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ผู้อื่น พวกพ้อง เช่น ทุจริตในการสอบ เรียกเงินเพื่อพาเข้าทำงาน เอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของญาติและพวกพ้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติ
- ประพฤติปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



พฤติกรรมที่พึงกระทำ

- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งอันได้แก่ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน ประเทศชาติ เป็นหลัก
- มีความตั้งใจ และสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการต่อประชาชน หน่วยงานต่างๆ ที่มารับบริการด้วยความเต็มใจ บริการด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง มีน้ำใจ ยิ้มแย้มเอื้อเฟื้อช่วยเหลือ วาจาสุภาพ ร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการบริการ และบริการด้วยความจริงใจให้กับผู้บริการ
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ขั้นตอนการดำเนินการให้ผู้รับบริการทราบ
- เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือ ชุมชน
- อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการและนอกเหนือจากงานตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเต็มใจ
- แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน



พฤติกรรมที่ไม่พึงกระทำ

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานเรียกรับ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ใช้เวลาราชการกระทำเรื่องส่วนตัว
- ไม่มีจิตสำนึก โดยใช้ทรัพย์สินและบุคลากรทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ปฏิบัติงานโดยมีพฤติกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ญาติ พี่น้อง และพวกพ้อง ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล และต่อประชาชน

(๔) มุ่งเห็นผลสำคัญของงาน



พฤติกรรมที่พึงกระทำ

- กำหนดมาตรฐาน รูปแบบ และเป้าหมายการทำงาน
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบเต็มความสามารถ อดทน มุ่งมั่น รอบคอบ ถูกต้อง ไปให้ถึงเป้าหมายที่หน่วยงานตั้งไว้โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
- มีความคิดสร้างสรรค์ แสดงและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและส่งเสริมการทำงาน
- ทำงานโดยดำเนินการประสานงานบุคคล หน่วยงาน ยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ต่อส่วนรวม โดยติดตามผลงาน ประเมินผลงาน และปรับปรุงงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
- พัฒนาตนเอง เรียนรู้งานอย่างต่อเนื่อง เพิ่มทักษะ ปรับตัว คิดทันตามยุคสมัย มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และถ่ายทอดกระบวนการทำงานให้กันและกัน
- รักษามาตรฐานการทำงานให้ดียิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
- ใช้ทรัพยากรในหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ทำงานเป็นทีมด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ สร้างความเป็นเลิศให้กับงาน
- จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน



พฤติกรรมที่ไม่พึงกระทำ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ผลสำเร็จของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มกำลังความสามารถ ทำตามความพึงพอใจส่วนตัว
- ไม่เห็นคุณค่าของทรัพยากร และบริหารเงินงบประมาณที่ได้รับอย่างฟุ่มเฟือย ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



พฤติกรรมที่พึงกระทำ

- ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม ทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ใช้มาตรฐานการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ผู้มาใช้บริการด้วยความจริงใจ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ



พฤติกรรมที่ไม่พึงกระทำ

- ใช้เหตุผล อคติ และความเชื่อถือส่วนตัวทั้งทางด้านต่างๆ และทางการเมืองมาปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่ชอบธรรม
- ไม่วางตัวเป็นกลางทั้งทางด้านต่างๆ และทางการเมือง
- ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ให้อำนาจหน้าที่ทางราชการด้วยความลำเอียง กระทบต่อสิทธิ หน้าที่ และความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของผู้อื่น
- เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
- เอื้อประโยชน์แก่ญาติพี่น้องและพวกพ้องในการปฏิบัติงาน

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



พฤติกรรมที่พึงกระทำ

- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีของบ้านเมืองในระบอบประชาธิปไตย
- ดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาบรรณ เคารพต่อกฎหมาย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และระเบียบวินัย
- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามระเบียบ
- รักษาเกียรติ ศักดิ์ศรี เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของตนและส่วนราชการ
- เผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน



พฤติกรรมที่ไม่พึงกระทำ

- กระทำการอันเป็นการเสื่อมเสียมาสู่ราชการ
- ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติราชการเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- เปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แลส่วนราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

การประชุม เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
และมอบแนวทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ
(Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อมอบแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล รวมทั้งพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายสมชาย ไทยสงเคราะห์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว เป็นประธานในการประชุม ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ นางภาวิดา ใจชื่อ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้เป็นวิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ เรื่องแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล



รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
และมอบแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ

(Do's & Don't)

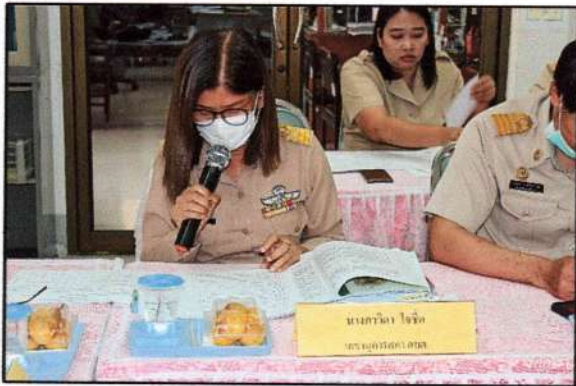
วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสมชาย ดิษฐ์ศิริ	เขต. ศฝ.		
2	น.ส. นภาพร ธรรม	คท.งาน		
3	น.ส. ศรัทธา ขอดประทุม	นักพัฒนา		
4	คุณิชนม์ วิเศษทอง	คท.ง, ทรายใหญ่		
5	นายพนัธ์ ทัพพะนุ	ผอ. ท.ศ.ล.		
6	ปัทมา อรรถนุ	อ.ท. อ.จ.น.		
7	พริศริศร์ อัมรินทร์	อ.ท. พ.ท.ว.ท.ร.อ.น.ย.		
8	น.ส. นพิตตา เสดาศุณ	น.ก. ท.ร.ท.น.อ.น.น.น.		
9	นาง มิ่งขวัญ กสิกรรม	นักบริหาร		
10	น.ส. รัตนา อ่วมสงวน	อ.ท.อ.ร.น.		
11	นายสุวิทย์ วัฒน	อ.ท.อ.ร.น.		
12	นายสุวิทย์ วัฒน	น.ร. น.ก.พ.ท.ท.น.น.		
13	น.ส. นพิตตา เสดาศุณ	คท.งาน		
14	นายสุวิทย์ วัฒน	คท.งาน		
15	นายสุวิทย์ วัฒน	น.ร. น.ก.พ.ท.ท.น.น.		
16	นายสุวิทย์ วัฒน	น.ร. น.ก.พ.ท.ท.น.น.		
17	นายสุวิทย์ วัฒน	น.ร. น.ก.พ.ท.ท.น.น.		
18	น.ส. สุวิภา อิ่มดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน		
19	นาง อติภา วัฒน	คท.งาน		
20	นายสุวิทย์ วัฒน	คท.งาน		
21	นายสุวิทย์ วัฒน	คท.งาน		
22	นางสาวสุวิทย์ วัฒน	นักพัฒนา		
23	นายสุวิทย์ วัฒน	คท.งาน		

**การประชุม เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
วันที่ ๒๒ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗**

เมื่อวันที่ ๒๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ได้ดำเนินกิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรมของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารและสมาชิกสภา โดยมี นางภาวิดา ใจชื่อ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ เป็นผู้บรรยายในครั้งนี เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา ได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน



รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสมชาย ไทยสงเคราะห์	นายก อบต.ห้วยเหนียว		
๒.	นายนิเวศ ฤทธิ์สวัสดิ์	รองนายก อบต.ห้วยเหนียว		
๓.	นายเสนาะ ยินดี	รองนายก อบต.ห้วยเหนียว		
๔.	นางไสว หมอนทอง	เลขานุการนายก อบต.		
๕.	นายดำรงค์ ยินดี	ประธานสภา อบต.		
๖.	นายแอ็ด สวงวนพันธ์	รองประธานสภา อบต.		
๗.	ด.ต.ไพฑูรย์ ลวดทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒		
๘.	นายคทาวัช คีวงอาจ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓		
๙.	นายจรินทร์ ปัญญาชัยรักษา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔		
๑๐.	นายทิวา เสลานนท์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖		
๑๑.	นางนิตยา จิตต์เจริญ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗		
๑๒.	นางภาวิดา ใจซื่อ	ปลัดอบต.ห้วยเหนียว		