



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ที่

๕๒๑/๒๕๖๖

วันที่

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติการจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดการทุจริต มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมที่จะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่น ๆ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาสังคม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ และมอบเกียรติบัตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

— พลโท (นายสมทรง จันทร์จงปราณี)

(ลงชื่อ).....

(นายสมทรง จันทร์จงปราณี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

- 100 เมตร ฟ้าจาก

(ลงชื่อ).

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์โนทัย)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖

☒ ทราบ

☐ อนุมัติ

☐ ดำเนินการ

☐ อนุญาต

อื่นๆ

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและการกิจการที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งภารกิจที่สำคัญคือการบริการประชาชนตาม ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิต ในการให้บริการ และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะก่อให้เกิดความพึงใจในการให้บริการของ ประชาชนผู้รับบริการ หากองค์กรมีการยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรที่ให้บริการประชาชน ด้วยจิตบริการ บริการด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ก็จะเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ผู้ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิต บริการต่อไป

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน บุคลากร ผู้ ให้บริการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ จึงได้จัดทำโครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน“บริการเป็นเลิศ”

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรคนอื่น ๆ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม

๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนใน ท้องถิ่น

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นใน องค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จำนวน ๒๓ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ ทราบ

๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่ กำหนด โดยนำผลประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากประชาชนมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสินร่วมด้วย

๖) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและ
สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมาย
ข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีพนักงานต้นแบบด้านบริการประชาชนยอดเยี่ยม เป็นธรรม

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการ
ให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายสมทรง จันทร์จงปราณี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์นัย)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ที่ ๑๔๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรประกอบด้วย

บุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. นายสมชาย ไทยสงเคราะห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายนิเวศ ฤทธิสวัสดิ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางพรทิพย์ ปรีพูนณะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ - ๗	ตัวแทนภาคประชาชน	กรรมการ
๖. นายสมทรง จันทร์จงปราณี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่าง ๆ ในท้องถิ่น เป็นต้น

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคล
ภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
ประกอบด้วย

บุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”

ภายในและภายนอกองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติบุคคลภายในองค์กร

- เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ
- ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

(๑) มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

(๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความปรารถนาเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

(๔) ปฏิบัติงานด้านบริการประชาชนและกิจการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

๑.๒ คุณสมบัติบุคคลภายนอกองค์กร

- มีภูมิลำเนาในตำบลห้วยเหนือ
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

๓. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและองค์กรผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

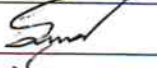
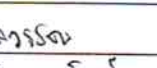
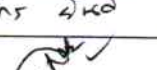
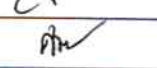
ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ที่ ๑๔๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
 คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
 - ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบุคคลภายในและ
 ภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว เป็นบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๖

- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย ไทยสงเคราะห์	ประธานกรรมการ	
๒	นายนิเวศ ฤทธิ์สวัสดิ์	รองประธานกรรมการ	
๓	นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์	กรรมการ	
๔	นางพรทิพย์ บริบูรณ์	กรรมการ	
๕	นางสาววิไลวรรณ หอมทอง	กรรมการ	
๖	นายจุลจักร ยินดี	กรรมการ	
๗	นายสมทรง จันทร์จงปราชญ์	กรรมการ/เลขานุการ	
๘	นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ	

เริ่มประชุม

นายสมชาย ไทยสงเคราะห์
ประธานฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายสมชาย ไทยสงเคราะห์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ที่ ๑๔๕/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. นายสมชาย ไทยสงเคราะห์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๒. นายนิเวศ ฤทธิ์สวัสดิ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๓. นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์ ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๔. นางพรทิพย์ บริบูรณ์ ผู้อำนวยการกองคลัง
 ๕. ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ - ๗ ตัวแทนภาคประชาชน
 ๖. นายสมทรง จันทร์จงปราชญ์ หัวหน้าสำนักปลัด
 ๗. นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญ ผอ.กองช่าง รักษาการแทน ปลัด อบต. ขึ้นแจ้งต่อไปครับ

นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์
กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปี ๒๕๖๖
คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

คุณสมบัติบุคคลภายในองค์กร

- เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หวายเหนียว

- ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล หวายเหนียว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

(๑) มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

(๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความปรารถนาเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

(๔) ปฏิบัติงานด้านบริการประชาชนและกิจการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล หวายเหนียว

คุณสมบัติบุคคลภายนอกองค์กร

- มีภูมิลำเนาในตำบล หวายเหนียว

- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์

- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ขั้นตอนการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและองค์กรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบล หวายเหนียว โดยมีรายชื่อดังนี้

บุคคลภายในองค์กร คือ

- นางประภา วชิรานุกุล

ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านบริการเป็นเลิศ

บุคคลภายนอกองค์กร -ไม่มี-

ที่ประชุม

นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์

กรรมการ

รับทราบ และเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามิถุนายนกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี
กระผมขอเรียนเชิญท่านนายกฯ ปิดประชุมครับ

นายสมชาย ไทยสงเคราะห์

ประธานฯ

ปิดประชุม

หากทุกท่านไม่มีข้อเสนอก็กระผมขอปิดการประชุมสำหรับในวันนี้ครับ

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้บันทึกตรวจรายงานการประชุม

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์)

กรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว จึงประกาศรายชื่อบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ดังนี้

นางประภา วชิรานุมากุล บุคคลต้นแบบด้านบริการเป็นเลิศ

ขอให้บุคคลที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ รักษาไว้ซึ่งความดี ความซื่อสัตย์ ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นบุคคลตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางประภา วชิรนามกุล

ได้รับเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านบริการเป็นเลิศ
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ในไว้ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว



