



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ
แก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ
แรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงาน
จ้างทั่วไป ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน
ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ
วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพ
ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว
ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงาน สังกัดขององค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยเหนียว ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานตามหลักคุณธรรม
จริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง แล้วแต่กรณีของฐานความผิด

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติตาม
อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายพนพล จำปานิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว