



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้นกำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยเหินยว ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานส่วนตำบลใน สังกัดทราบโดยทั่วกัน ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับรอบการประเมิน ดังนี้

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้มีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากการปฏิบัติงานตาม ปริมาณผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงตามเวลาที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความ คุ่มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจาก สมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมิน สมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ

กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวนไม่น้อยกว่าสมรรถนะ

ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย เหินยว ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์ คะแนนแต่ละระดับให้ขึ้นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพนพล จำปานิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว

-เอกสารแนบท้าย ๑-
เกณฑ์การให้คะแนนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐)
สำหรับพนักงานส่วนตำบล

ประเภททั่วไป - วิชาการ

คะแนนสมรรถนะหลัก + สมรรถนะประจำสายงาน รวม ๓๐ คะแนน

สมรรถนะหลัก	น้ำหนัก	ระดับความคาดหวัง	หมายเหตุ
๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	ดูจากตาราง ๑ - ๓	ข้าราชการทุกประเภท
๒.การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๕	ดูจากตาราง ๑ - ๓	ข้าราชการทุกประเภท
๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕	ดูจากตาราง ๑ - ๓	ข้าราชการทุกประเภท
๔.การบริหารเป็นเลิศ	๕	ดูจากตาราง ๑ - ๓	ข้าราชการทุกประเภท
๕.การทำงานเป็นทีม	๕	ดูจากตาราง ๑ - ๓	ข้าราชการทุกประเภท
สมรรถนะประจำสายงาน			
๑.....	๒	ดูจากมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	
๒.....	๒	ดูจากมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	
๓.....	๑	ดูจากมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	
รวมคะแนนน้ำหนัก		๓๐	

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น - บริหารท้องถิ่น

คะแนนสมรรถนะหลัก + สมรรถนะประจำผู้บริหาร รวม ๓๐ คะแนน

สมรรถนะหลัก	น้ำหนัก	ระดับความคาดหวัง	หมายเหตุ
๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	ดูจากตาราง ๑ - ๒	ข้าราชการทุกประเภท
๒.การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๕	ดูจากตาราง ๑ - ๒	ข้าราชการทุกประเภท
๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	ดูจากตาราง ๑ - ๒	ข้าราชการทุกประเภท
๔.การบริหารเป็นเลิศ	๔	ดูจากตาราง ๑ - ๒	ข้าราชการทุกประเภท
๕.การทำงานเป็นทีม	๔	ดูจากตาราง ๑ - ๒	ข้าราชการทุกประเภท
สมรรถนะประจำสายงาน			
๑.การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒	ดูจากตาราง ๒	
๒.ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๒	ดูจากตาราง ๒	
๓.การคิดเชิงกลยุทธ์	๒	ดูจากตาราง ๒	
๔.การคิดเชิงกลยุทธ์	๒	ดูจากตาราง ๒	
รวมคะแนนน้ำหนัก		๓๐	

ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-------------------|---|
| ระดับดีเด่น | (ผลคะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) |
| ระดับดีมาก | (ผลคะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐) |
| ระดับดี | (ผลคะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐) |
| ระดับพอใช้ | (ผลคะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐) |
| ระดับต้องปรับปรุง | (ผลคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) |
