



แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยิว
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

บทนำ

แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ อำเภอกำมะกา จังหวัดกาญจนบุรี

.....
การบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจที่สำคัญในการบริหารและเกี่ยวข้องกับงานทุกฝ่าย จึงเป็นภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

การพัฒนาบุคลากรเป็นขั้นตอนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ต้องปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับบุคลากร ตลอดจนทำให้บุคลากรมีความเจริญเติบโตก้าวหน้าและทันต่อโลก โดยอาศัยผลที่ได้รับทราบจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานซึ่งต้องมีการวิเคราะห์สาเหตุปัญหาการขาดความรู้ / บุคลากรมีความเหนื่อยและท้อถอยอันเนื่องมาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน / ปริมาณงานที่มากเกินไป เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการให้การอบรม ซึ่งการฝึกอบรมเป็นกระบวนการที่จะทำให้เกิดมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและ/หรือทัศนคติของบุคลากรเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้แผนอัตรากำลังสามปีเป็นกรอบในการจัดทำ เพื่อให้การบริหารงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการ และให้บริการประชาชนอย่างดีที่สุดและได้รับความพอใจสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

แผนพัฒนาบุคลากร

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการหาความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ทั้งในฐาณะตัวบุคคลและฐาณะตำแหน่งตามที่กำหนดในแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว จึงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้รับการพัฒนาใน ทุกด้าน ทั้งด้านทักษะเฉพาะงานด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

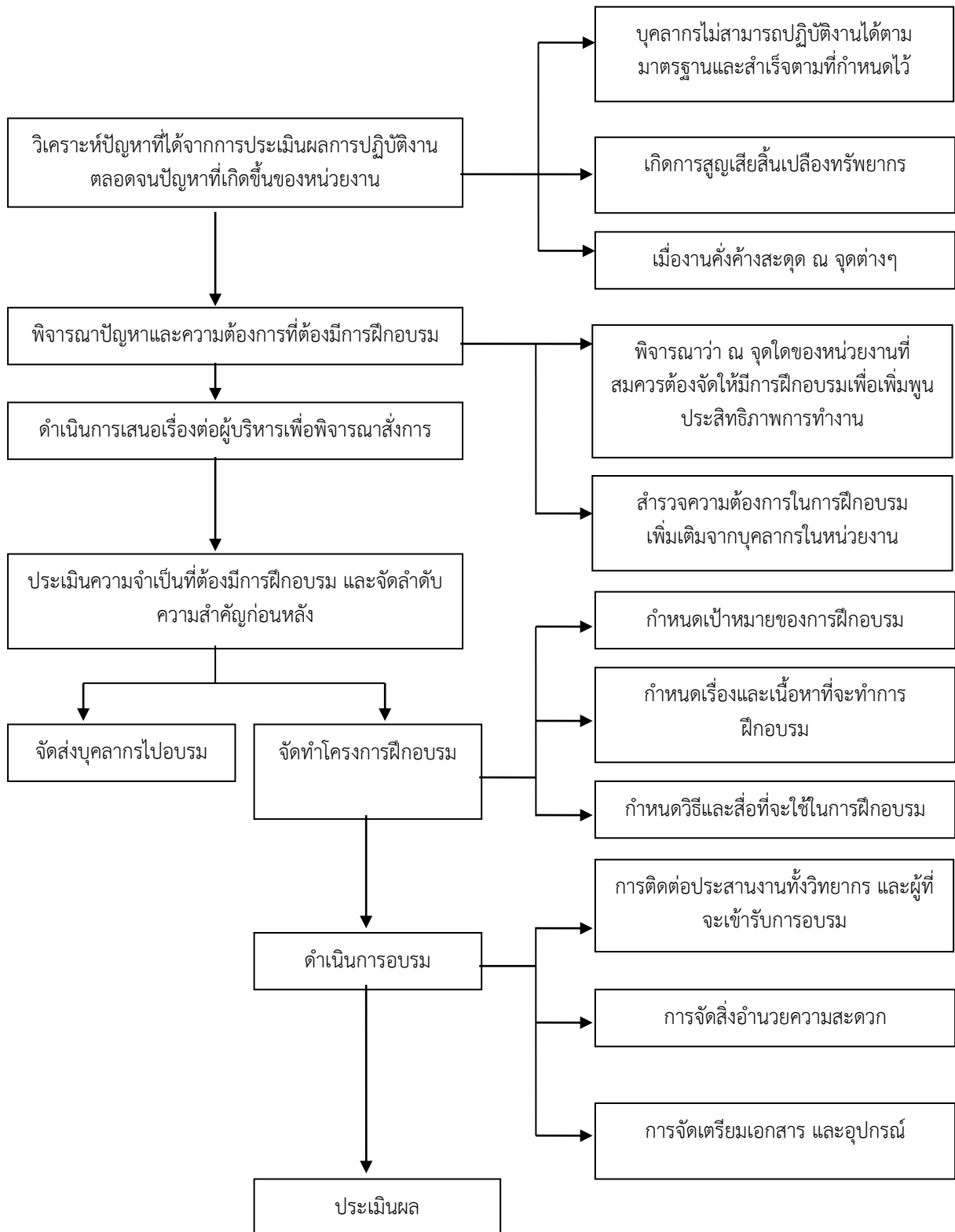
๒.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้รับการพัฒนาใน ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว มีบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติหน้าที่ ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

รายละเอียด	ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง
๑. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นของหน่วยงาน	- ผู้บริหาร - หัวหน้าส่วน - งานบุคคล
๒. พิจารณาว่า ณ จุดใดของหน่วยงานที่สมควรต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานพร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากบุคลากรของหน่วยงาน	- ผู้บริหาร - หัวหน้าส่วน - งานบุคคล - บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการเสนอเรื่องต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ	- งานบุคคล
๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการฝึกอบรมและจัดลำดับความสำคัญก่อน-หลัง	- ผู้บริหาร
๕. จัดส่งบุคลากรไปอบรมและจัดทำโครงการฝึกอบรมที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา	- ผู้บริหาร - หัวหน้าส่วน - งานบุคคล
๖. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการที่ได้วางแผนไว้ข้างต้น	- งานบุคคล - งานสถานที่ - ผู้เข้ารับการอบรม
๗. ประเมินผล	- งานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร



แผนการพัฒนาคูคลากร

รายการ	เดือน												
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นของหน่วยงาน													
๒. พิจารณาว่า ณ จุดใดของหน่วยงานที่สมควรต้องจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากบุคลากรของหน่วยงาน													
๓. ดำเนินการเสนอเรื่องต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ													
๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการฝึกอบรมและจัดลำดับความสำคัญก่อน-หลัง													
๕. จัดส่งบุคลากรไปอบรมหรือจัดทำโครงการฝึกอบรมที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา													
๖. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการที่ได้วางแผนไว้ข้างต้น													
๗. ประเมินผล	ควรดำเนินการภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม												

**แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

ที่	โครงการ/หลักสูตร การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๑.	อบรมสัมมนาผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล และผู้นำหมู่บ้าน	ผู้บริหารและส.อบต. ตลอดจนผู้นำหมู่บ้าน เข้าใจบทบาทและหน้าที่ยังไม่เพียงพอ	- เพื่อให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ - เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพ	๕๐	การศึกษา ดูงาน	๒๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๑ - ก.ย.๖๑	ตอบแบบสอบถาม
๒.	ประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล	เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	เพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๒๐	ประชุม	-	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ติดตามการทำงานที่ผ่านมา
๓.	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมฯ - อบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ กฎ ระเบียบที่เปลี่ยนแปลง	๑	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
	- อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑	การฝึกอบรม	๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามและประเมินผล
	- อบรมหลักสูตรปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ ข้อกฎหมายระเบียบที่เปลี่ยนแปลง	๑	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
	อบรมหลักสูตรสมาชิกสภา อบต.	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ สมาชิก อบต.	เพื่อให้สมาชิก อบต.มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง	๑๔	การฝึกอบรม	๑๗,๐๐๐/คน	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๔.	อบรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๕.	อบรมคอมพิวเตอร์สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้เรื่องการใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้และสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	การฝึกอบรม	๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	โครงการ/หลักสูตร การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๑.	อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลตลอดจนผู้นำหมู่บ้าน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	- เพื่อให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ - เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐	ศึกษาดูงาน	๒๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๒ - ก.ย.๖๒	ตอบแบบสอบถาม
๒.	ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล	เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	เพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๒๐	ประชุม	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ติดตามการทำงานที่ผ่านมา
๓.	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมฯ - อบรมหลักสูตรนักบริหารงานคลัง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานคลัง	๑	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
	- อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	โครงการ/หลักสูตร การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๔.	- อบรมหลักสูตร นัก บริหารงานทั่วไป	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
	- อบรมหลักสูตร เจ้า พนักงานธุรการ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
	อบรมคอมพิวเตอร์สำหรับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ เรื่องการใช้คอมพิวเตอร์ใน การทำงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างได้มีความรู้และสามารถใช้ คอมพิวเตอร์ในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๓	การฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
	๕. อบรมอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน	เป็นการขยายเครือข่าย อปพร. ให้ครอบคลุมทุก พื้นที่และมีสมาชิกอปพร. พร้อมปฏิบัติงานช่วยเหลือ ในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เพื่อให้มีสมาชิก อปพร.พร้อมที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ในงานช่วยเหลือป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๒๐	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
	๖. อบรมหลักสูตรนักพัฒนา ชุมชน	เป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ตามสายงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตร การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
๑.	อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบลตลอดจนผู้นำหมู่บ้าน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	- เพื่อให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ - เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐	ศึกษาดูงาน	๒๐๐,๐๐๐	ม.ค.๖๓ - ก.ย.๖๓	ตอบแบบสอบถาม
๒.	ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล	เป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	เพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๒๐	ประชุม	-	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ติดตามการทำงานที่ผ่านมา
๓.	อบรมบุคลากรของกรมส่งเสริมฯ - อบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานช่าง	๑	การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
	- อบรมหลักสูตร นักรักษาพยาบาล	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	โครงการ/หลักสูตร การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตามและ ประเมินผล
	- อบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
	- อบรมหลักสูตร คอมพิวเตอร์สำหรับการ จัดเก็บเอกสาร	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	การฝึกอบรม	๗,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
๔.	อบรมคอมพิวเตอร์สำหรับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ เรื่องการใช้คอมพิวเตอร์ใน การทำงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างได้มีความรู้และสามารถใช้ คอมพิวเตอร์ในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๓	การฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด
๕.	อบรมอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน	เป็นการขยายเครือข่าย อปพร. ให้ครอบคลุมทุก พื้นที่และมีสมาชิกอปพร. พร้อมปฏิบัติงานช่วยเหลือ ในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เพื่อให้มีสมาชิก อปพร. พร้อมที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ในงานช่วยเหลือป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๓๐	การฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด