



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ  
แก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในด้านการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพ ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงาน สังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ดังนี้

**การสร้างขวัญ กำลังใจ**

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงานงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง แล้วแต่กรณีของฐานความผิด

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติตาม

อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว