



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ที่ ๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ตำบลห้วยเหนือ อำเภอกำมะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ใน
การประพฤติปฏิบัติตน โดยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ
ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม
ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือ
เสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล
หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์
ของความเป็นพนักงานส่วนตำบลรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด
ความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว
เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม

/๖. ให้ข้อมูล

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ อำเภอน้ำมะกา จังหวัดกาญจนบุรี สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนตำบล เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ อำเภอน้ำมะกา จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีองค์ประกอบและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. คณะกรรมการผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ	ประธาน
๑.๒ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ คนที่ ๑	รองประธาน
๑.๓ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ คนที่ ๒	รองประธาน
๑.๔ เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ	กรรมการ
๑.๕ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๘ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๙ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. วางแผน ควบคุม กำกับ และติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๒. แนะนำ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ก่อน/ระหว่าง/หลังการดำเนินงาน

๒. คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒.๑ ปลัดอบต.	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัดอบต.	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๖ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๗ นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน

๒.๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒.๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒.๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๒	พนักงานจ้างทุกคน	คณะทำงาน

หน้าที่

๑. รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ และแจ้งหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตรวจสอบข้อเท็จจริง ตลอดจนเร่งรัดติดตาม รายงานผลการดำเนินการเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือทราบและพิจารณา

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง เป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลการดำเนินการเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ทราบและพิจารณา

๓. ดำเนินโครงการ/มาตรการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินการเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ทราบและพิจารณา

๔. เรื่องอื่นๆ ตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ