



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

### รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนด ทิศทางและนโยบายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมให้มีการรณรงค์และเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับดัชนีภาพลักษณ์ คอรัปชั่น (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเป็นการประเมินเชิงบวกจากหลักฐานข้อมูล เชิงประจักษ์และผลการสำรวจการรับรู้โดยวิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินงานของหน่วยงานพร้อมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยเหนียว โดยใช้ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาขึ้นมา
2. เพื่อนำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานมาก ยิ่งขึ้น
2. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว สามารถนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และข้อเสนอแนะไป พิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงานได้
3. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมาย จรรยาบรรณ และจริยธรรมเพิ่มขึ้น

## เครื่องมือการประเมิน

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี 7 ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน 95 – 100 คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน 85 – 94 คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน 75 – 84 คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน 65 – 74 คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน 55 – 64 คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน 50 – 54 คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน 0 – 49 คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป

## ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ในภาพรวมได้คะแนน 85.54 คะแนนระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A โดยพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด ดังนี้



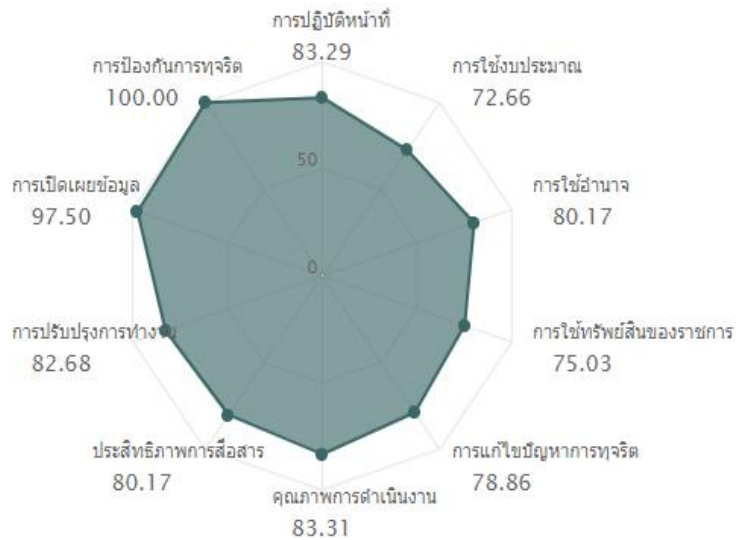
### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

87.52 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	คุณภาพการดำเนินงาน	83.31
4	การปฏิบัติหน้าที่	83.29
5	การปรับปรุงการทำงาน	82.68
6	การใช้อำนาจ	80.17
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.17
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.86
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.03
10	การใช้งบประมาณ	72.66

คะแนนสูงสุด 100.0 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 72.66 คะแนน

## ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

### ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ แยกตามแบบวัดการรับรู้

ผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ผลการประเมินระดับคะแนนอยู่ที่ 78 คะแนน ซึ่งให้เห็นว่า การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

#### ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ 17 หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล ข้อ 18 หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ ข้อ 112 หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลการประเมินจากแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ผลการประเมิน คะแนนอยู่ในระดับ คะแนน 82.05 คะแนน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

#### ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

- ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในประเด็นดังนี้ ข้อ E6, E7 หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ข้อ E10 หน่วยงานควร เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

## ผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ผลการประเมินอยู่ในระดับคะแนน 98.75 คะแนน ซึ่งให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว มีมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีประสิทธิภาพ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และง่ายต่อการเข้าถึงของประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว จะรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564\*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก\*

## ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ เพื่อพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงขึ้น และแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่มีคะแนนต่ำ ให้มีคะแนนผ่านเกณฑ์ต่อไป ดังนี้

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า 85 คะแนน จำแนกตาม ตัวชี้วัด ได้แก่ <b>แบบวัด IIT</b> ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นมาอย่างน้อย 1 ภารกิจ 2.จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส 3.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้แล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ 2 4.ให้เผยแพร่ที่จัดทำข้างต้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	1.สำนักปลัด อบต. ได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ 2.กองคลัง ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ 3.งานสวัสดิการสังคม ได้ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ 4.กองช่าง ได้จัดทำคู่มือการปรับปรุงและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน 5.หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน สำหรับข้อที่ 1-5 ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว 6.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลเว็บไซต์ ได้ดำเนินการนำประมวลจริยธรรม 1)ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น 2) ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น 3) ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และ 4) ประมวลจริยธรรม ที่ อบต.ฯ ได้จัดทำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว 7.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รายงานให้ผู้บริหารทราบ แล้ว 8.ผู้บริหารติดตามการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน	สำนักปลัด อบต.  กองคลัง  กองช่าง  หน่วยตรวจสอบภายใน	มกราคม 2566  มกราคม 2566  มกราคม 2566  กุมภาพันธ์ 2566  กุมภาพันธ์ 2566  ม.ค.-มี.ค.66  เมษายน 2566



<p><b>แบบวัด EIT</b> ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน (คู่มือสำหรับประชาชน) ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย 1 ภารกิจ ในไตรมาสที่ 1</p> <p>2. กรณีมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ อยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และผู้ใช้บริการปฏิบัติตามได้ ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย 1 ภารกิจ ในไตรมาสที่ 1</p> <p>3. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย 1 ภารกิจ ในไตรมาสที่ 1</p>	<p>1. สำนักปลัด อบต. ได้มีการทบทวน “แนวปฏิบัติสำหรับการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่” และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว</p> <p>2. กองช่าง ได้สร้างช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์ (E-Service) เรื่อง “การขอตัดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ” และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว</p> <p>3. กองช่าง ได้ทบทวน ปรับปรุง แนวปฏิบัติ เรื่อง “การขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามมาตรา 21” และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผู้บริหารรับทราบแล้ว</p> <p>5. ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	
<p><b>แบบวัด OIT</b> ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p>	<p>1. จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2566 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2. บุคลากร อบต. ต้องศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด ให้ชัดเจน เพื่อจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง ให้แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2566</p> <p>3. ประกาศประมวลจริยธรรม</p> <p>3.1 ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ทำการศึกษาคู่มือการประเมิน ITA โดยเปรียบเทียบคู่มือ ปี 2565 และ 2566 และได้จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้นำประกาศ 1)ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น 2) ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น 3) ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และ 4) ประมวลจริยธรรม ที่เทศบาลฯ ได้จัดทำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	

	<p>3.2 ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>3.3 ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น</p> <p>ภายในไตรมาสที่ 2</p> <p>4. ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการ</p> <p>4.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม</p> <p>4.2 จัดทำแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&amp;Don'ts) และประกาศใช้แนวปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ</p> <p>4.3 ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>ภายในไตรมาสที่ 2</p> <p>5. กำหนดให้เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารบนเว็บไซต์หน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>6. เผยแพร่กิจกรรม คำสั่งในข้อ 4 ให้บุคลากรรับทราบ พร้อมเข้าร่วมกิจการ/โครงการ หลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการแล้ว ให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>7. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2</p>	<p>3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการ 1) จัดทำคำสั่งเรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม เสนอผู้บริหารลงนาม เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566</p> <p>2) จัดทำแนวการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos &amp; Don'ts) เสนอผู้บริหารลงนามแล้ว</p> <p>3) จัดโครงการ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 “การบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน” โดยกลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบลอุดมธรรม และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลอุดมธรรม และสรุปผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบแล้ว</p>		
--	--	---	--	--

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การดำเนินการ/รายงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p><b>แบบวัด IIT</b> ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</p>	<p>ในการประชุมประจำเดือน ควรมีการชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ และเผยแพร่ ข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้หลากหลายช่องทาง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตั้งแต่มีการอนุมัติเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วงเดือนสิงหาคม ของทุกปี</p>	<p>1.งานแผนและงบประมาณ ได้จัดทำรูปเล่มเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และทำการแจกให้แต่ละสำนัก/กอง จำนวนไม่น้อยกว่า 2- 3 เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.เนื่องจากในข้อคำถามตัวชี้วัดนี้ “17 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อยเพียงใด” ซึ่งเป็นคำถามที่บุคลากรภายในหน่วยงานต้องตอบ แต่เนื่องจากบุคลากรของหน่วยงานมีหลากหลายตำแหน่ง บางตำแหน่ง มีหน้าที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ เช่น ตำแหน่ง นักการภารโรง พนักงานขับรถ เป็นต้น เป็นกลุ่มบุคคลที่มีจำนวนมากกว่าจำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องงบประมาณ และกลุ่มดังกล่าวไม่มีโอกาสได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการใดๆ จึงทำให้คะแนนในข้อนี้ออกมามีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ คู่มือกำหนด และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ให้ความสนใจในการตอบใหม่ โดยให้แต่ละสำนัก/กองงาน ชี้แจงในเรื่องงบประมาณของตนในบุคลากรรับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2565</p>

<p><b>แบบวัด EIT</b> ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ</p>	<p>1.ประชุมเพื่อชี้แจง ให้ทุกส่วนราชการทราบถึงแนวทางและวิธีการปฏิบัติ 2.มอบหมายผู้รับผิดชอบ/รายงานผลการดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2565</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>จัดทำช่องทางให้บริการรูปแบบออนไลน์ เช่น</p>	<p>มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบช่องทางการให้บริการที่สร้างขึ้นในช่องทางต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- E-service</li> <li>- Line</li> <li>- Facebook</li> </ul>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2565</p>
<p><b>แบบวัด OIT</b> ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>จัดให้มีและเพิ่มช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบช่องทางให้มากขึ้นและให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>1.เพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบช่องทางการสืบค้นข้อมูลของหน่วยงานให้มากขึ้น โดยทำเทคโนโลยี ที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน 2.พัฒนาความรู้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. ให้มีความรู้ ในช่องทางการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ปีงบประมาณ 2565</p>