



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ

ที่ กจ.๘๐๐๐๑/ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น

(นายสมทรง จันทรังษประณี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ

ความเห็น

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองช่างรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหวายเหนือ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |
|---|---|--|
| ๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล | -๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ติดสถานการณ์โควิด COVID-๑๙ |
| | ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |
| | ๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรมคุณธรรม | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |
| | ๔.การยกย่องพนักงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|--|---|--|
| ๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต | ๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |
| | ๒.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |
| | ๓.สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา | <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ติดสถานการณ์โควิด COVID-๑๙ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|---|---|---|
| ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม | ๑.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |
| | ๒.การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม ส่วนวนการสอบสวนที่ ปปช., สตง.ขอให้ดำเนินการ | <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ปรากฏว่าข้าราชการ พนักงานถูกชี้มูลความผิด |
| | ๓.การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณและการป้องกันการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|---|---|--|
| ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต.ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต | ๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณ และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต | <input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ติดสถานการณ์โควิด COVID-๑๙ |
| | ๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจรรยาบรรณ วินัยและการทุจริต | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและผู้ที่ได้รับมอบหมายไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม และเจ้าหน้าที่มีงานที่รับผิดชอบมาก
๒. งบประมาณในการปฏิบัติงานตามแผนฯ มีจำนวนจำกัด

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระดมโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ
๒. พิจารณาส่งสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้มีประสบการณ์ในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์ไทย์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ