



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

ที่ กจ ๘๐๐๐๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติการจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดการทุจริต มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความพร้อมที่จะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่น ๆ นั้น

## ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาสังคม

## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ และมอบเกียรติบัตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ

.....  
เพ็ญศรี พลอย

(ลงชื่อ).....

(นายสมทรง จันทร์จงปราณี)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
.....

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์โนทัย)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว  
วันที่   ๑   มี.ค. ๒๕๖๕

<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ
<input type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> อนุญาต
อื่นๆ .....	
	
(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)	
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว	
วันที่ <u>  ๑  </u> มี.ค. ๒๕๖๕	

## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบภายในและภายนอกองค์กร

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์กรบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง จึงได้ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบภายในและภายนอกองค์กร ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัล พนักงานหรือบุคลากรและ บุคคลภายนอกองค์กร ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น ต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่นๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน บุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ และเผยแพร่ให้บุคลากรให้ทราบ
- ๔) เชิญชวนให้ผู้ที่มีความสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรต้นแบบ
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำผล ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากประชาชนมาเป็นเกณฑ์ในการตัดสินร่วมด้วย
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรต้นแบบ
- ๘) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรต้นแบบ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอ กระจายข่าว เป็นต้น

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศิริพันธ์ ยอดประทุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายสมทรง จันทร์จงปราณี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์โนทัย)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

ที่ ๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรประกอบด้วย

๑. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร
๒. บุคคลดีเด่นด้านการใช้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. บุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

- |                               |  |                              |
|-------------------------------|--|------------------------------|
| ๑. นายสมชาย ไทยสงเคราะห์      | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล                                      | ประธานกรรมการ                |
| ๒. นายนิเวศ ฤทธิ์สวัสดิ์      | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล                                   | รองประธานกรรมการ             |
| ๓. นางสุนีย์ จิตต์อำ          | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล                                   | รองประธานกรรมการ             |
| ๔. นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์      | ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ<br>กรรมการ           |
| ๕. นางพรทิพย์ ปริบุญณะ        | ผู้อำนวยการกองคลัง   | กรรมการ                      |
| ๖. ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ - ๗   | ตัวแทนภาคประชาชน   | กรรมการ                      |
| ๗. นายสมทรง จันทร์จงปราณี     | หัวหน้าสำนักปลัด   | กรรมการ/เลขานุการ            |
| ๘. นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                       | กรรมการ/<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่าง ๆ ในท้องถิ่น เป็นต้น

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรประกอบด้วย

๑. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร
๒. บุคคลดีเด่นด้านการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. บุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

**หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม  
ภายในและภายนอกองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

---

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

**๑.๑ คุณสมบัติบุคคลภายในองค์กร**

- เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ
- ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

(๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

(๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความพรากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

**๑.๒ คุณสมบัติบุคคลภายนอกองค์กร**

- มีภูมิลำเนาในตำบลห้วยเหนือ
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

**๒. ขั้นตอนการคัดเลือก**

คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

**๓. การมอบรางวัล**

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและองค์กรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนือ



**หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลดีเด่น  
ด้านการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

---

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

**๑.๑ คุณสมบัติ**

- มีภูมิลำเนาในตำบลห้วยเหนียว
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะท้องถิ่นในด้านใดด้านหนึ่งอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคม
- ด้านบริการประชาชนและกิจการสาธารณะ
- ด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ด้านประเพณีวัฒนธรรม

**๒. ขั้นตอนการคัดเลือก**

คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น ด้านการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

**๓. การมอบรางวัล**

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและองค์กรผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว



หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

---

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติ

- มีภูมิลำเนาในตำบลห้วยเหนียว
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์
- เป็นผู้ที่ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
- เป็นผู้ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนว่าเหมาะสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

๓. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและองค์กรผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕**  
**วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว**

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ที่ ๒๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม  
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบุคคลภายในและ  
ภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว เป็นบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕  
.....  
.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
.....  
.....  
.....

\*\*\*\*\*

**บันทึกรายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕**  
**วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว**

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาย ไทยสงเคราะห์	ประธานกรรมการ	
๒	นายนิเวศ ฤทธิ์สวัสดิ์	รองประธานกรรมการ	
๓	นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์	กรรมการ	
๔	นางพรทิพย์ ปรีปฎณะ	กรรมการ	
๕	นางสาววิไลวรรณ หมอนทอง	กรรมการ	
๖	นายจุลจักร ยินดี	กรรมการ	
๗	นายสมทรง จันทร์จงปราณี	กรรมการ/เลขานุการ	
๘	นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ	

**เริ่มประชุม**

**นายสมชาย ไทยสงเคราะห์**  
**ประธานฯ**

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผม นายสมชาย ไทยสงเคราะห์ นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ที่ ๒๗/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑. นายสมชาย ไทยสงเคราะห์ นายองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายนิเวศ ฤทธิ์สวัสดิ์ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นางสุนีย์ จิตรอำ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์ ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. นางพรทิพย์ ปรีปฎณะ ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ - ๗ ตัวแทนภาคประชาชน
๗. นายสมทรง จันทร์จงปราณี หัวหน้าสำนักปลัด
๘. นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ที่ประชุม**

- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญ ผอ.กองช่าง รักษาการแทน ปลัด อบต. ขึ้นแจ้งต่อไปครับ

**นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์**  
**กรรมการ**

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบประจำปี ๒๕๖๕

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

### คุณสมบัติบุคคลภายในองค์กร

- เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หวายเหนียว
- ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล หวายเหนียว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

(๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤตินิষอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

(๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความพรากรเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

### คุณสมบัติบุคคลภายนอกองค์กร

- มีภูมิลำเนาในตำบล หวายเหนียว
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

### ขั้นตอนการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

### การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและองค์กรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบล หวายเหนียว โดยมีรายชื่อดังนี้



**บุคคลภายในองค์กร คือ**

- นางพรทิพย์ ปริบูรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร

**บุคคลภายนอกองค์กร คือ**

- นางสาวลลันณภัทร ทศนภิญโญ

ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่นด้านการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

- นายสมเจตน์ ยินดี

ได้รับคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากหลักเกณฑ์การพิจารณาและรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

รับทราบ และเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่า มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี  
กระผมขอเรียนเชิญท่านนายกฯ ปิดประชุมครับ

หากทุกท่านไม่มีข้อเสนอมืออีก กระผมขอปิดการประชุมสำหรับในวันนี้ครับ

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ที่ประชุม

นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์

กรรมการ

นายสมชาย ไทยสงเคราะห์

ประธานฯ

ปิดประชุม

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวศิริพันธุ์ ยอดประทุม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้บันทึกตรวจรายงานการประชุม

(นายวิโรจน์ ศรีสุวัฒน์)

กรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว  
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ประกอบด้วย

๑. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร
๒. บุคคลดีเด่นด้านการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
๓. บุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว จึงประกาศรายชื่อบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ดังนี้

๑. บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร  
นางพรทิพย์ ปรีบูรณ์ ประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. บุคคลดีเด่นด้านการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น  
นางสาวลลันภัทร ทศนภิญโญ
๓. บุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
นายสมเจตน์ ยินดี

ขอให้บุคคลที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ รักษาไว้ซึ่งความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นบุคคลตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

**นางพรทิพย์ ปริบูรณ์**

ได้รับเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในและภายนอกองค์กร  
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี  
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหินยว





องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวลลันณภัทร ทศนภิญโญ**

ได้รับเชิดชูเกียรติดีเด่นด้านการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น  
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี  
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว





องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

**นายสมเจตน์ ยินดี**

ได้รับเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี  
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

