



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ
แก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ
แรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงาน
จ้างทั่วไป ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการ
ทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ
วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน สวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพ
ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว
ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงาน สังกัดขององค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยเหนียว ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานตามหลักคุณธรรม
จริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง/ร้ายแรง แล้วแต่กรณีของฐานความผิด
- ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติตาม
อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมชาย ไทยสงเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหนียว